

山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2023 年第 8 期（总第 150 期）2023 年 8 月 28 日

热烈祝贺昆仑大桥全桥顺利合龙

我公司监理的阳城县阳高泉至张峰道路工程，于 2023 年 8 月 8 日 19 日凌晨 2 时 20 分，下李丘至张峰道路工程昆仑大桥左幅中跨合龙段历经 3.5 个多小时的紧张施工顺利完成了混凝土浇筑，至此，全桥主桥全部顺利贯通。



昆仑大桥合龙仪式

昆仑大桥第 2 联悬浇梁为 (55+100+55) m 的大跨度连续钢构桥，由我公司进行施工监理，是桑田大道的控制性工程之一。自连续梁开工以来，监理部成立安全生产工作领导小组，结合现场情况制定切实可行的、预防为主的安全生产管理办、安全规章制度及安全技术方案，强化各项安全防范措施，从而达到生产必须安全的目的。对施工各个环节进行层层把控，每一道工序都经领导小组研究讨论、周密部署，并由专人现场监控，监理严格把关，确保安全措施，质量管理可控。



昆仑大桥合龙混凝土浇筑完成

昆仑大桥悬浇节段采用挂篮方式施工，左幅中跨合龙段浇筑混凝土方量 28.3 立方米，合龙段现浇箱梁作业面狭小且属于高空作业，泵送施工难度大，监理人员精心组织，克服困难，组织施工单位、监控单位、班组施工人员凝聚合力成功完成任务。



昆仑大桥效果图

昆仑大桥作为阳城县城市建设的标志性工程，随着左幅中跨的成功合龙，预计国庆前桑田大道可实现通行，届时全线通车后，将大幅提高阳城县的交通通达度，为沿线居民的出行带来极大的便利。

探奇峡 铸辉煌

-----公司参加联盟举办的团建活动

8月12日—13日，太原工程咨询行业诚信自律联盟在长治青龙峡、八泉峡景区举办为期两天主题为“探索奇峡风光，增强素质修养，激情燃起梦想，团队铸就辉煌”联盟团建活动，我公司派员参加了此次团建活动。



12日参加团建的成员乘坐大巴车来到活动第一站青龙峡。兵分两路，一路青龙峡，领略青龙峡自然风光。峡谷两侧，岩石一层层平铺堆叠，奇特地貌造就了雄奇的景观，让人震撼。顺着崖壁溪边栈道进入峡谷深处，青翠树木点缀于崖壁，彰显着顽强的生命力。栈道通幽处，迂回曲折，溪谷内潭瀑相接，小桥横卧，碧水

盈盈，身心瞬间放松下来，惊奇于大自然的鬼斧神工；一路大河漂流。体验层峦叠嶂，一泻千里，气势磅礴，恢宏壮丽，峰回路转，水移换景，峻岭林立，危崖千仞，奇石险滩。在漂流中尽情领略特色的峡谷民俗，真实感受太行山大峡谷河流的浩荡，峡谷的险峻，山石的神奇，乘皮筏，大漂流，历惊险，纵览峡谷的风采，体验那挑战的刺激与生命的激情，探访古驿道历史，欣赏丹峡绝色风光。

随后大家又乘坐大巴穿梭在蜿蜒的山路来到了活动第二站红豆峡，红豆峡雄奇险幽，集北方阳刚粗犷与南国阴柔和美于一体，可谓荟千峡之秀，纳万种风情，这里有雄山秀水，直壁断崖。阵阵凉意沁人心脾，大家时而嬉水打闹，时而空中滑索，任心灵自由飞翔，不亦乐乎。活动结束后大家共进晚餐，畅联行业发展，互相分享各自的看法和心得，完全忘却了酷热和疲惫，享受这山中夏日夜间的清凉和团建活动带给我们的无限欢乐。

13日，团建的全体成员来到了太行第一雄峡、八百里太行最美的一段画廊——八泉峡。大家乘坐208米高的观光电梯抵达惊险刺激玻璃栈道，悬空的栈道挑战彼此的高空极限，大家没有退缩，互相鼓励，站在天空之境俯瞰欣赏壮丽的景色，分享着喜悦。随后乘坐中国唯一一处空中拐弯的八泉峡索道环绕众山顶，驰骋山峡间，空中饱览太行山美景。下了索道，大家行走、乘船穿梭在碧水青山间，峡谷深幽，山灵水秀，仿佛置身于世外桃源。下岸后，一卷卷壮观的山峡平湖画面展现在眼前，滴谷九莲、小八泉、中八泉、大八泉等壮美的景观让大家恋恋不舍……近两天的户外团建活动在大家的欢乐激情，流连忘返的氛围中落下帷幕。

一座山，一群人，一个梦，我们坚信：独行快，众行远。通过这次团建活动，增进了员工的凝聚力，加强了大家的沟通交流，增进公司的团队合作精神，让大家在放松身心、陶冶情操之余，以更加饱满的热情投入到工作中去，携手共创山西共达更加辉煌的明天。



监理企业如何在建筑行业中谋发展

摘要：建设工程监理在我国实施 30 多年来，从传统监理的监理公司逐渐发展成多元化多专业的咨询企业，在工程建设中发挥了不可替代的重要作用。在我国经济高速发展过程中、在推进城镇化及大量基础设施和工程建设中，一大批铁路、公路、城市基础设施项目、住宅和公共建筑项目、工业项目陆续建成投入使用，全国工程监理行业及监理企业人员付出了心血和汗水。

关键词：目前形势 发展趋势 自我提升

在建设规模飞速发展的同时，我们也要清醒地看到，建筑行业也面临着安全生产事故风险、质量不尽如人意的问題，质量安全形势依然严峻。伴随着当前地产形势的严峻下，基建投资的趋缓，疫情的冲击，监理企业面对的外部环境日趋复杂，市场经营压力也显著增大，面临着巨大的生存压力。一部分实力相对薄弱的监理企业为了能在社会发展中夹缝生存，不计一切后果在行为过程中做出一些恶性事件。例如：1、招投标过程中恶性压价中标。以压低投标报价、恶性竞争等方式获得监理项目，实际在实施过程中又不能按合同的约定履约。不合理低价与劣质服务、企业信誉下降与高素质人才流失相伴而生，形成恶性循环。最终导致被社会的发展所淘汰。2、在合同履行过程中，履职尽责不到位。有的监理人员素质较低，不专业、不自律、不诚信乃至存在违法的行为，甚至有一部分监理企业为例降低成本，聘用一些学生兵充当人数，严重损害监理形象，致使监理工作口碑下降，各种矛盾日渐凸显，最终形成恶性循环，监理行业地位逐渐降低，不被尊重，使得社会、业主对监理充满诟病，甚至对监理失去信心。

就目前建筑行业发展的新形势，监理行业面临着巨大的挑战。越来越多的建设单位需要项目的投资前期研究、准备性服务、执行服务和后期评估等咨询服务，而这些业务都是目前大多数监理企业不熟悉的。同时企业信息化水平不高、综合协调管理能力不强，工作方式一层不变。装备简陋、专业性不强、作用不

突出、效果不明显等问題不解决，监理企业终会在社会高速发展过程中被淘汰。这就要求我们全体监理企业及监理人员不断提升自我，增强企业竞争实力。主要总结了以下几点

1、提升监理能力夯实高质量发展基础

随着社会和经济的迅速发展，人们的意识形态和生活环境发生了翻天覆地的变化，建筑业也加快了转型发展的步伐，逐渐向产业现代化和绿色建筑发展，可面对近几年监理行业存在的问題，必须抓住重点，解决问题，加强“补短板、扩规模、强基础、树正气”，苦练内功，增强法规意识，吸取教训，认真履职尽责，提升监理服务水平，夯实高质量发展基础。监理企业要不断提升核心竞争能力，根据自身优势，选择适合自己发展的道路，共同推进监理行业的健康发展。

2、进一步提高对质量安全工作重要性的认识

质量和安全是一切工程项目的生命线，确保工程质量和安全，不仅是建设问題、经济问題，也是民生问題、政治问題。企业是市场的主体，是法人，对质量安全问題要承担相应的市场主体责任。监理企业要牢牢立足保障工程质量安全这个监理工作的出发点和落脚点，严格落实企业主体责任，把质量安全作为监理的核心职责，建立纵向到底、横向到边的全方位、全过程的质量安全管控机制。监理企业要不断通过业务培训加强员工的安全质量风险防控意识和风险防范的科学性，加强对项目监理机构落实情况的检查，督促监理人员真正做到重视质量安全的防控力度，促使项目监理机构和监理人员在履职中时刻保持警觉，时刻牢记质量安全使命，做到质量安全风险智能监控，有效控制，对决质量安全事故发生。

3、加强企业文化建设 树立至诚至信的理念

企业文化建设是企业的无形资产，是企业的软实力。对外可以提升企业的应变能力，对内可以提升员工的凝聚力与向心力。监理企业是因业主和项目的需求而存在和发展的，如果忽视了业主的利益，那就是竭泽而渔的做法。至诚至信就是我们在

合同履行过程中要遵守诚信理念。实践证明，企业诚信作为企业核心价值观是长久不变的，是企业核心竞争力的基石。只有坚持遵守诚信理念，企业才能拥有更多的客户，从而拥有更广阔的市场，赢得长期可持续发展的格局。

4、加强人才培养，打造学习型组织

监理属于知识密集型行业，监理从业人员必须具备坚实的理论基础和丰富的实践经验，既要了解技术、经济、法律和管理等多学科理论知识，又要能够公正地提出建议、做出判断和决策。要适应社会和企业发展的需要，唯一有效的途径就是加强人才培养，更新知识结构，掌握前沿性科学技术等多种技能，从而提高人员综合素质，将人才优势转化为市场优势，增强企业核心竞争力，满足市场和人才发展的需求，实现持续向前发展。

企业应该以项目监理机构为落脚点，积极创建学习型组织，在日常监理工作中，要经常组织员工培训学习，理论与实践相结合，灵活应用知识，同时正确引导，克服惰性，并将企业内部优秀的经验做法共享，发挥示范作用，加强同行间的学习交流，相互借鉴，从而提高员工的技能和综合素质。

5、加强内部管理，建立有效的激励机制

随着市场经济的不断发展，企业之间的竞争日趋激烈。企业之间的竞争就是人才的竞争，企业要想长久发展就必须建立有效的激励机制，包括绩效、晋升通道、奖惩考核等，激励人才，创造价值。建立激励机制的目的，就是能最大限度的发挥员工的主观能动性、积极性和创造性，驱动个体和组织的整体潜能，激发士气，从而使他们的积极性和创造性持续保持和发扬下去，为企业创造效益。建立激励机制的核心，就是把个人为项目作出的业绩与个人利益联系在一起，其本质是要使个人的行为成为能促进企业提升效益的行为。因此激励机制的好坏在一定程度上是决定项目成败的一个重要因素，企业应加强内部管理，建立一套行之有效的激励奖惩体系，形成“有岗、有责、有流程、有评议、有奖惩”的工作机制，实现制度、机构、岗位、人员、责任的有机结合。坚持以人为本，强化物质激励的同时，要重视精神激励的作用，强调公平性，讲求差异性，适度拉开激励层次，

鼓励先进，勉励后进，奖惩分明。通过人才激励，树立榜样作用，使员工获得归属感和自我价值实现。

6、强化诚信自律意识，树立监理行业形象

近年来，国家高度重视社会信用体系建设，出台了一系列相关法规和政策文件，社会信用体系建设取得积极成效，但由于社会信用制度与经济发展水平和社会发展阶段上不匹配，诚信行为也存在一些违约和不廉洁的问题。比如个别监理人员甚至把从事监理工作当成“吃、拿、卡、要”谋取私利的途径，这就给企业带来了危害，极大影响了监理行业的发展，造成建设单位不信任，施工单位不信服，监理企业社会信用度降低，逐渐使监理行业丧失应有的地位和声誉。所以监理企业一定要持之以恒，从现在做起，从我做起，从小事做起，从而化风成俗，让诚信自律在行业内蔚然成风，以实际行动树立起诚信经营、公平竞争的良好形象，赢得社会的信任。

7、加强信息化建设，助力监管提质增效

信息化在促进企业高效发展、提升企业核心竞争力方面发挥着举足轻重的作用，是企业实现长期持续发展的重要驱动力，也是实现标准化、规范化发展的必由之路。目前大多数监理企业的信息化水平还不高，监理企业应提高思想站位，高度重视企业信息化建设，以信息化助力企业实现“精前端、强后台”的项目协同管理模式。精前端就是借助信息化和智能化的手段，打造信息化智能化项目监理机构，配备具备项目管理技术、领导能力、战略与商务分析能力的精前端人才，提升现场监理履职能力，为业主提供高质量的信息化监理服务。例如通过施工现场巡查穿戴设备、无人机巡查、实时监控、物联网、AI人工智能等信息系统和装备，实现管理决策有依据、执行记录真实可追溯、问题监督反馈有闭环；通过BIM技术从时间、空间维度实现项目进度、质量、造价等要素管理一体化，实现管理可视化、可量化。强后台，就是要加强企业总部支撑，发挥技术、管理等各种资源支撑的作用，实现信息资源整合统一。通过监理信息化平台和移动

通信设备，实现协同工作，及时准确了解项目现场实际工作状态，实现前方有管理后方有支撑的管理模式，不断提升企业后台与前端项目间的高效联动。

高质量发展对监理行业来说，就是克服发展瓶颈、创新发展优势、转换增长动力，依靠创新，向科技要效益、向管理要效益、向人才要效益。但是无论如何创新，都应该不忘监理初心，承担好施工阶段的质量安全管理职责，履行好监理的社会责任，才能真正创造监理价值，树立监理形象，打造监理品牌。逐渐延伸以客户需求为引领，以市场为导向，以“创造价值，满意服务”为方针，坚持稳中求进，持续推进的高质量

发展的工作总基调，大力推进转型升级、产品创新、人才战略、文化建设、风险防控和队伍培育的重点工作，深作改革，精准施策，补长取短，不断破解阻碍行业及企业发展的体制性问题。不断补齐发展中存在的弱项和缺项，在做大做强上精准发力，在做优做久上久久为功。

作者：韩宾

注：本文荣获山西省建设监理协会 2022 年优秀论文一等奖

项目风采



道生之，德畜之，
物形之，势成之。
是以万物莫不尊道而贵德。
道之尊，德之贵，夫莫之命而常自然。
故道生之，德畜之；
长之育之；成之熟之；养之覆之。

