

# 山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2022年第12期（总第142期）2022年12月28日

## 新年贺词

难忘的2022年即将过去，2023新年即将到来，在这辞旧迎新的喜庆时刻，我谨代表山西共达公司并以我个人的名义，向社会各界朋友、行业同仁，向公司全体员工及家人致以诚挚的问候、新年的祝福、美好的祝愿！

过去的2022年，源于全体员工的辛勤努力与工作奉献，公司保持着健康、稳步、持续的发展势头。在此，向全体员工付出的辛勤劳动表示衷心的感谢，并致以最诚挚的问候及最崇高的敬意！向支持我们的主管部门及合作伙伴致以最诚挚的问候及最崇高的敬意！

过去的一年，我们面临着建筑行业边抗疫、边生产的严峻考验，公司领导班子特别重视，根据国家、省市、街道社区复工复产疫情防控要求，采取积极的措施，做到了防疫、生产两不误。

过去的一年，是公司成立以来非常重要的一年，面对国内建筑市场风云变幻，共达全体员工一道精诚合作，兢兢业业，谱写了公司发展的新篇章。

这一年，我们又与多个五百强地产签订合同，实现了既定目标！

这一年，我们面临着抗疫三年来最严峻的考验，每个人都在为战胜疫情做着自己的努力。我们坚信：没有一个冬天不会过去，没有一个春天不会到来。

新年的钟声即将敲响，新年的曙光照亮窗棂，共达公司这艘高扬风帆的航船，又将踏上新的征程。让我们携手并肩，向着更高远的目标奋进，去续写全新的灿烂与辉煌！

最后，再次祝福大家新年愉快！身体健康！阖家欢乐！

董事长、总经理 王京民

2022年12月28日

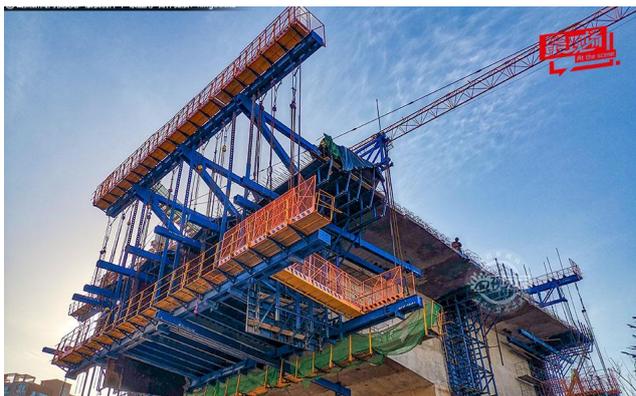
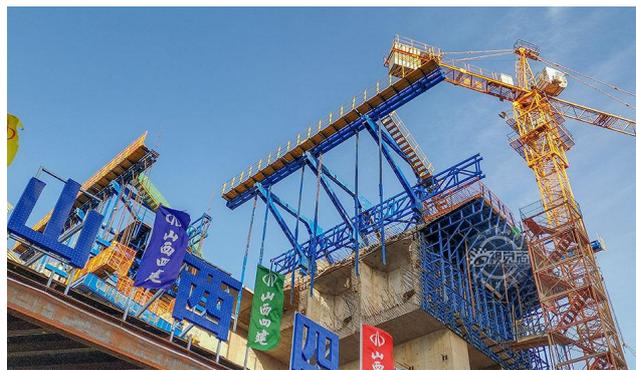
## 阳城昆仑大桥项目登上了山西新闻

12月13日，山西新闻网视觉志报道了我公司监理的阳城县下李丘至张峰道路工程昆仑大桥项目现场情况。

文中报道：该桥是阳城县在建的重点交通工程——下李丘至张峰道路工程项目关键性节点工程，桥长427米，宽37米，上跨析城大道，跨线处净空为19.4米。目前，建设者们正抢进度、保工期，全力推进桥面及连接线等配套系统施工作业。

文中报道：近年来，阳城县始终把城市道路交通建设放在突出位置，持续加大基础设施投入，织就“快速网”、畅通“微循环”，着力构建便捷、高效、绿色的现代高品质城市综合交通体系，夯实高质量发展的基础，不断提升城市功能品质，提高人民群众的获得感、幸福感。

下图为工程人员在阳城县下李丘至张峰道路工程昆仑大桥项目现场施工作业。（摘自山西新闻网视觉志）



## 山西共达建设工程项目管理有限公司 2022 年度工作总结

2022 年是充满诸多回忆的一年，国家经历着严寒、磨难和低谷，同样也充满着温情、荣誉和复苏。对公司来说更是不平凡的一年，在王总领导决策下，全体员工上下一心，团结协作，克服各种不利因素，落实公司各项决议，开拓进取，规范运作，强化管理，在跌宕起伏的外部环境下蜕变成长，确保了公司良好的整体经营状况和发展后劲。下面，就 2022 年工作总结如下：

### 一、主要经营指标完成情况

**2022 年在监和新开工的监理项目共 149 个，其中房建项目 75 个；市政项目 60 个；电力项目 9 个；公路项目 3 个；机电项目 1 个；环境项目 1 个。受疫情影响，全年参与投标项目 68 个，中标项目 26 个，中标率达 38.23%。全年累计新签订合同 108 份，合同总额共计 3459 万元，总的业务量、合同额与去年持平。2022 年共开票 1000 余张，社保缴费 139.54 万元。今年在保持与现有大开发商项目合作的基础上，顺利与华润置地有限公司签订了合同，为公司的可持续发展，奠定了坚实的基础。**

### 二、主要工作完成情况

1、细化科室职能，完善管理制度。

公司通过科室职能调整与明确，细化科室职能和任务，加强了宏观调控能力和对现场的管理能，使各部门各司其职，各尽其责，团结协作，杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，办事不拖拉推诿，大大提高了办事效率。坚持树立服务意识，做好协调配合工作，对文印、文件的使用严格遵照审

批程序执行，办公用品采购力求节约、实用，避免浪费。同时做到购买、发放库存各类台账清晰。

2、规范人力资源，加强人员培训。

公司根据发展现状，采用多种渠道引进人才，今年共应聘人员 61 名，经过面试、试用，实际入职 29 名，包括总监理工程师 2 名，专业监理工程师 12 名，监理员资料员 15 名。全年共为 38 名员工新办理了参保业务。办理国家注册监理工程师延续注册 14 人次。2022 年公司员工参加山西省监理协会专业监理工程师培训 138 人次；参加太原市监理协会专业监理工程师培训 13 人次，见证员培训 28 人次。3 月份公司举办了“安全专业监理工程师”专题培训，重点就现场安全检查的项目、检查内容、发现安全问题后的处理、隐患的整改、回复等过程的监理工作及安全监理资料的填写进行了培训。培训将规范标准与工程实际相结合，提高了培训的针对性、实用性。并对培训人员进行了安全知识理论考试，对考试合格人员颁发安全监理培训证书。9 月份还举办了“现场安全监理”的培训。通过培训，提升了监理部员工专业技能，提高了公司管理水平，有利于更好地适应日益激烈的市场竞争。

3、在监项目管理有序，安全质量亮点增多。

钉钉考勤、工作日志的上传审批，已成为对项目部日常管理控制的手段。2022 年公司由李增瑞副总主抓钉钉工作日志上报工作，项目部每

日专人发送，公司总工办专人阅批，报送率 100%。多数日报图文并茂，提供了项目的施工质量、安全文明生产情况和监理工作情况，项目部信息的快速上传为公司管理层控制和决策及时提供第一手资料，管理效率和效果大大提高。目前公司直属监理项目总数达 16 个，项目总监遵循监理原则，团结员工，积极推进工程进度，业主满意率高，工程合格率 100%，一线工作人员持岗持证上岗率达 100%。全年未发生一起涉及监理责任的安全质量事故。

为贯彻落实公司关于做好项目安全生产的要求，公司于 6 月对阳光领域项目、森海湾项目、珺睿府项目、38 号院项目开展安全工作现场巡视督查，巡视组由李建红副经理亲自带队，深入各监理部交流、查看监理部资料、抽查现场、对建设单位项目负责人和施工单位项目经理进行回访，了解各项目监理部的监理工作情况，发现工作中的困难和不足并及时改进。公司加强监理项目部的管理，强化总监负责制，配备专业技术齐全的工程师，通过加强培训学习，建设工程关键部位、关键工序实施旁站监理，使安全质量处于受控状态。

2022 年 11 月中海杨庄 2#地块（寰宇时代）综合评估取得了最高 95 分，最低 94.5 分的优异成绩，在中海集团山西分公司排名第一，受到了山西中海分公司的好评；公司承揽的“人民大会堂山西厅修缮工程”在设计、施工、监理

等单位的紧密配合下，通过科学谋划、有效衔接，在统筹考虑疫情防控和施工管理的同时，把具体工作抓实抓细，以过硬的业务素养、严谨的工作作风、负责的工作态度和饱满的工作热情，获得了人民大会堂管理局的肯定，为此特向山西省机关事务管理局发出了感谢信。

4、顺利完成公司质量体系审核工作。5月26日，北京大陆航星质量认证中心股份有限公司工作人员来我公司，就公司现有的“环境管理体系”“职业安全健康管理体系”“质量管理体系”（以下简称三体系）进行2022年年度认证。认证期间工作人员实地抽查了我公司森海湾三期，介休红砖小区、铁南小区、车辆小区路面硬化、雨污水管更换工程等项目，就项目上的巡检记录、旁站记录、通知单及回复单等资料进行细致检查。为期两天的审核中，公司全体员工团结协作，全力配合，使公司顺利通过三体系认证。公司将继续按照标准要求，不断完善，持续改进，确保管理体系的适宜性、充分性和有效性，为公司高质量发展提供坚实的基础保障。

### 三、企业文化建设

王京民总经理指出：“企业文化是企业生存的根本，也是一个企业成败的关键，企业文化要体现在每一个细节上，共达的企业文化往大说是企业精神、价值观的体现，具体表现就是‘爱企业、敬业、诚信、友善，做到待人有礼貌、工作环境整洁卫生，领导关心下属，同事互相帮助’爱岗敬业，诚实守信”。二十年来，正是共达的企业文化将共达员工凝聚在一起，为实

现企业的使命，同时实现每个人的价值而共同奋斗！不同时期企业文化有不同的内容，但它的内涵是不变的，今年我们主要做了以下几点：

1、面对疫情临危不乱，防疫复工两不误。2022年4月、10月、11月新冠疫情在我市多点散发，波及全市各个县区。“疫情就是命令，防控就是责任”，面对疫情防控的复杂性和艰巨性，我公司统筹安排，做到防疫生产两手抓两不误。根据太原市动态调整封控区管控区防范区的具体部署，我公司安排一部分人留在家中，一部分人坚守工地。大家同心协力，坚定信心，迎难而上，夺取了疫情防控和经济发展的双胜利。疫情期间，我公司携手施工企业，慰问抗疫一线人员，为他们送去食品、口罩等物资，众志成城打赢了2022年疫情防控阻击战。

2、与时俱进，传承、提升企业文化。随着我公司业务量的不断增加和市场占有率的不断提升，为了满足市场需求，公司领导决定对公司宣传册进行改版，通过方案策划、方案编写、图片排版、后期制作等环节，经过了8次修改和完善，克服种种困难，高效率、高质量地完成了企业宣传PPT及宣传册更新工作，得到领导的一致好评。

3、积极参加行业协会组织的活动，展示共达风采。2022年公司共参加联盟观摩学习25人次。5月13日，太原工程咨询行业诚信自律联盟会议（十四次）在我公司举办；8月6日，我公司派员参加太原市工程咨询行业诚信自律联盟举办的主题团建活动。

4、校企合作深入，推进新举措。本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，在自愿、平等、互利、守信的基础上，2022年8月19日我公司与太原城市职业技术学院达成一致意见，签订了校企战略合作框架协议。9月底进一步明确了管理责任，共同拟定了学徒管理实施细则。10月为城市学院31名同学安排为期3个月的学徒制学习，经过公司办公室的统筹协调，项目负责人合理安排学徒食宿，严格配发安全防护用品，并安排经验丰富的现场工程师一对一带徒，工程师们手把手指导，加快学徒们认知转变，进一步将知识与实践完美结合。

5、企业政治生命是企业文化的灵魂。党建工作是企业发展的思想保证，是稳定队伍促进发展的决定因素。一年来，党支部积极推进各项工作，组织召开党员大会，学习相关的党建知识，加强对员工的思想政治工作及宣传教育工作，稳定监理队伍，加强党风廉政建设，各项目部的基层党员都自觉保持共产党员的模范作用，对公司和基层项目部的健康发展起到重要作用。

6、丰富文化活动，全面推进企业文化。福利方面，为员工发放夏季福利、中秋福利等，深切以员工为本；活动方面，公司派员参加了太原市工程咨询行业诚信自律联盟举办的主题团建活动；中秋节公司领导走进各项目部慰问祝福，员工主人翁精神显著增强。

7、强化宣传，简报上阵。简报是员工展现自我风采、互相交流沟通的平台，打造企业文化“软实力”，吸引广大员工写稿投稿的积极性，

以此增强企业核心文化理念，及时将企业的新闻、荣誉，员工先进事迹等传递到每位员工，努力使之成为公司内部沟通的桥梁，展现了山西共达员工的精神风貌和学识才华，丰富了公司员工的文化生活，提升了公司企业文化的内涵，成为公司企业文化的一个亮点。公司简报1至12月份已编辑发行12期，刊登文字稿件74篇，图片141余幅。

#### 四、通联工作硕果累累

公司通过网站、钉钉平台、微信群等多种媒体，多层次、多角度地传达公司信息，宣传企业形象，对外积极交流、信息共享、互通有无，在通联工作方面取得了一定的成绩，得了上级部门的认可。在2022年疫情的特殊时期，开会少了，面谈少了，各种活动少了，但公司与各相关组织的通联没有少，与公司内部员工的沟通没有少，公司通过钉钉平台进行项目及员工的管理，通过钉钉打卡了解员工每日出勤情况，通过监理部每日上传监理日志、图片，掌握项目进度、质量、安全及“六个百分百”执行情况

况，通过公司微信群建立公司内部员工的通联，组织学习培训，传达行业、上级部门的资讯；通过公司网站向外界展示山西共达的经营理念和企业形象。2022年公司网站累计上传公司动态34条、图片55张；行业动态9条、通知公告60条；党建信息3条、图片10张；联盟信息3条；简报12份。共计115条消息，含现场图片的新闻73篇。今年以来公司累计收到15篇论文作品，全部上报到中国建设监理协会、山西监理协会。公司做为山西省监理协会理事单位，为了更好的与协会信息互通，公司委派了联络员，每天必须浏览关注相关行业网站、邮箱和QQ群，确保第一时间了解建筑业的最新动态。2022年收到相关文件20份，均已批复入档，做了反馈处理。事实证明，通联工作是企业经营工作不可或缺的一部分，领导重视、信息化手段是新形式下做好通联工作的保证！

#### 五、爱心凝聚力量,希望成就未来。

2022年我公司积极响应太原市建设监理行业协会号召，主动与阳

曲县东黄水镇范庄村取得联系，深入走访，开展帮扶工作，以实际行动搭建结对帮扶平台，用我们的微薄之力助推乡村的全面振兴。

关爱少年儿童，特别是关爱其中的困境、留守儿童是全社会共同的责任。九月初，我公司积极响应省民政厅下属单位山西省社会救助基金会“爱在三晋暖心守护”活动的号召，积极捐款捐物，帮助全省困境、留守儿童等弱势群体，用实际行动支持扶贫济困，彰显社会责任，献出自己的一份爱心。

2022年是不平凡的一年，通过全体员工的共同努力，公司各项工作取得了全面胜利，在面对成绩欢欣鼓舞的同时，我们也清醒的看到我们的诸多不足，尤其在市场开拓的创新上，精品服务的理念上，还大有潜力可挖。面对2023年，公司全体员工一定会充分发挥团队合作精神，群策群力、励精图治、开拓创新，谱写出共达新一年更加辉煌灿烂的新篇章。

## 项目风采

