

# 山西共达简报

山西共达建设工程项目管理有限公司 2019 年第 1 期 ( 总第 97 期 ) 2019 年 1 月 28 日



## 朱门北启新春色；紫气东来大吉祥

在这辞旧迎新的时刻，在 2019 年春节到来之际，山西共达公司董事长、总经理王东民向支持和关心我们的各位领导，社会各界朋友、合作伙伴拜年啦！向工作在各个岗位上的山西共达全体员工及家属致以最亲切的问候和美好祝愿！恭祝各位 2019 春节快乐、身体健康、阖家幸福、万事如意！

2019 年 · 春节

# 山西共达建设工程项目管理有限公司

## 2018 年度工作总结

充满挑战的 2018 年已过去，我们迎来了充满希望的 2019 年，在此，王京民总经理携公司领导班子向为公司发展付出了辛勤劳动和默默奉献的全体员工表示衷心的感谢和祝福，并致以最诚挚的新春问候！

2018 年房地产市场调控，监理行业市场放开，逐步取消强制监理，资质备案人员减少，清理整顿挂证人员，注册证与社保捆绑，一系列改革、清理整顿措施落地。公司紧跟国家行业改革和市场变化，及时调整公司的发展战略，思考新时代监理企业面临的发展问题，确定每一步如何走。2018 年公司在市场经营、项目管理、企业文化、员工培训、党建工作等方面做出了一定成绩，这里做一个总结。

回头看，年初公司两会（经理办公会、总监例会）提出充实领导班子、调整公司部门、关注企业风险、提高总监能力、调整经营策略。总经理王京民提出：“2018 年我们必须与时俱进，特别是要增强公司的抗风险能力。1) 是公司资质的风险，主要是注册人员保险到位；2) 是人力资源风险，主要是项目总监综合能力问题；3) 是环境变化风险，主要是国家宏观调控政策变化，行业改革措施出台、市场资源配置改变的风险。”年初公司两会为公司的发展确定了方向，确定了目标、确定了任务，公司领导层统一了认识，统一了思想，为 2018 年公司的发展奠定了坚实的基础。

年末岁尾，再回首，感慨万千！

### 一、公司 2018 年度经营状况

2018 取得的成绩，最主要有三点：第一，公司项目安全无事故；第二，我公司监理项目晋城三馆（图书馆、科技馆、美术馆）荣获国家 2018 年-2019 年第一批优质工程奖；第三合同额达到预期，合同质量提高，项目管理业绩有新的突破。

#### 1、监理业绩

2018 新开工有阳光领域、阳光城、朝阳新居、阳光揽胜 5 期、清徐面食园、后北屯城中城改造项目、森海湾三期、桃杏村棚改回迁小区、海尔等项目陆续开工，也有阳光揽胜二期、三期、来福花园、公园美地、森海湾二期、蓝水园、国药、安全梧桐府小区、省工会干校回迁楼、恒大江湾、太谷鑫港湾项目相继竣工。在建的公园美地、阳光揽胜四期、森海湾三期、朝阳

新居、恒大未来城、恒大江湾、恒大城二期、绿大地食品配送基地、蓝水园、金港国际。七平房、青年东街等项目正常运转。

公司 2018 年全年新签订监理合同 171 项（同比-28 项）（收回合同 79 份）（同比-10 份），总的业务量、合同额与上年有所下降，但合同的质量提高了，特别是下半年海尔、阳光城、阳光领域、桃杏村、森海湾三期、清徐煤改电项目、后北屯项目等项目的陆续开工。

#### 2、项目管理业绩

在项目管理代建业务方面有新的突破，继御祥苑、七平房代建项目之后，今年通过努力，签订了后北屯棚户区改造工程的项目管理，9 月公司组建项目管理团队进驻现场，制定了项目管理方案、项目管理制度、项目管理细则，对工程实施全面管理，。经过几个月的运行，目前后北屯项目管理已基本走上制度化、规范化管理的轨道。

#### 3、PPP 项目业绩

今年公司参与政府 PPP 项目，中标了清徐煤改电监理项目、大同热力管网改造工程、朔州热力管网改造工程。

### 二、企业管理方面

#### （一）人力资源管理

##### 1、储备高端人才

2018 年公司领导审时度势及时了解行业动态、捕捉市场信息，加大公司人力资源投入，及时引进了十多名年富力强的国家注册监理工程师，满足了公司资质注册人员的需要。

##### 2、根据项目需要，多渠道招聘

公司根据发展现状，加强对人力资源管理，采用多种渠道引进人才，一是现场招聘，加入太原市人才市场会员单位，参加现场招聘会 3 场。二是网络招聘，注册 58 同城，网上招聘。今年共应聘人员 79 名，经过面试、试用，实际入职 43 名，包括项目管理经理 1 名，总监代表 2 名，专业监理工程师 13 名，监理员 18 名，预算员 2 名，办公室文员 4 人。整体来看公司人员组成，总监、专监比例、土建和安装人员比例、管理人员和项目人员比例基本合理；老中青比例基本合理，特别是年轻总监、专业监理工程师比例大幅上升，为公司的发展储备人才，积蓄后劲。

3、加大内部培训力度，提升执业能力，满足客户需求

2018年，建设方招投标除了选择监理单位，还要面试项目总监，为了适应竞争激烈的建筑市场，满足建设方对总监及监理工程师越来越高的要求，2018年公司总工办组织召开总监培训例会10次。特别举办了总监上讲台活动，共有10余名总监走上讲台，这项活动一定程度上推动了总监学习专业技能，提升了总监执业能力，整体看大部分总监能力素质能够满足建设方要求，但也有面试失败的。所以提升项目总监的综合能力是当务之急，2019年要继续开展总监上讲台，进一步提高总监综合能力！

2018年公司有22人参加山西省建设监理协会举办的专业监理工程师培训班，获得上岗资格证。资料员4人，监理员2人均获得上岗证。

#### 4、请进来专家授课培训

2018年4月13日，公司举办“项目代建管理”专题培训，特聘请太原城市职业技术学院王力教授主讲。王教授对代建的含义、作用和范围、代建项目部的职责和权限以及如何做好代建项目经理，做了“深入浅出”的系统讲授。这些培训举措为公司转型升级开创项目管理、项目代建市场，起到非常重要的作用。

#### 5、薪酬激励

2018年，公司按照既定的薪酬激励计划，对部分人员调整了工资，对国家注册人员全部缴纳社保，下一步还将为工作一定年限的踏实工作的员工办理缴纳社保，让愿长期与共达公司合作的员工，无后顾之忧。

#### (二) 项目管理方面

2018年我们坚持公司的管理方针：“以人为本，实现管理的制度化、规范化、科学化”，落实总监负责制，强调总监的带头作用，强调团队合作，不断完善项目监理部管理，以顾客（业主）满意度做为项目监理部考核的出发点和落脚点。内部通过开展不定期巡视和定期督查，外部通过政府相关部门、质量安全监督机构督查，保证了公司项目管理的工作质量。各项目总监能够尽职尽责，带领团队，以设计文件、标准规范为依据，以国家相关法律法规为准绳，落实监理规范、监理合同赋予的监理职责，得到各参建方的认可。

2018年公司组织了重点项目督查、安全月活动、学习贯彻执行住建部新颁布的《工程质量安全手册（试行）》，落实监理主体责任，实施安全隐患清零行动，各监理部积极响应，收到很好的效果。

#### 1、抓重点项目，总经理带队巡视

2018年，公司对开工在建的大区项目、高层项目、还有政府ppp项目、外资项目重点关注，加大巡视督查力度。

根据我公司2018工作计划安排，8月份对在建项目：恒大江湾、恒大未来城、恒大城二期、海尔学府、海尔广场、桃杏村住宅项目、后

北屯城中村改造、阳光领域小区、绿大地生鲜农副产品开发配送项目、蓝水园住宅项目等项目工地现场进行巡视督查。巡视组由王京民总经理亲自带队，由公司总工办、经营部、项目部主要负责人组成。巡视组深入项目现场，对每个项目的具体进展情况和特点掌握第一手资料。王总代表公司，为各项目部的总监、总代及每个员工送去了慰问和关怀；通过和甲方项目主要领导的沟通，了解各个项目部日常工作情况，以及甲方对监理方的意见和建议，发现工作中的困难和不足，对公司监理工作的改进提供了可靠的依据。巡视组对项目部的资料进行了检查，并对项目监理部工作作出了具体指导。

#### 2、抓安全生产，落实安全监理责任

公司坚持“安全第一，预防为主”的安全生产方针，认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》《山西省安全生产条例》，认真履行安全监理职责，要求所有监理的项目认真排查安全隐患，督促整改，严格控制安全风险。六月份安全月，公司对重点项目进行了随时检查、回访。要求各项目监理部落实安全监理职责，总监首先是项目监理部安全生产第一责任人，每个专业工程师都有自己的安全生产责任，形成人人管安全，安全人人管的局面。安全月各监理部加强对施工现场的日常巡检，开展了为期一个月的安全施工专项治理活动，并将安全专项整治工作贯穿全年。2018年公司项目监理部未发生一起涉及监理责任的质量安全事故。公司大多数总监和监理人员能牢固树立危机意识，依法开展监理工作，认真履行合同约定的义务，大大降低了责任风险，保证了公司健康稳定的发展。

#### 3、学习贯彻执行《工程质量安全手册（试行）》

十月底，住建部印发了《工程质量安全手册（试行）》。公司领导非常重视，要求大家统一思想，提高认识，明确学习贯彻执行《手册》制度的重要性、必要性。通知下发后，各项目部积极响应在总监总代的带领下认真组织学习，贯彻执行。通过学习大家认识到执行《手册》制度是贯彻落实党中央、国务院决策部署的重要举措，是建筑业高质量发展的重要内容，是提升工程质量安全管理水平的有效手段。作为工程监理方，我们肩负着工程质量安全的监理主体责任，每一个监理部、每一个监理人员都应认真学习《手册》，明白自己的职责，清楚工程质量安全监理工作的内容和程序，严格执行建设工程相关法律法规、标准规范以及《手册》规定的工程质量安全规定，不断提升监理管理水平。

#### 4、落实监理主体责任，实施安全隐患清零行动

11月，太原市住建委发出关于强化企业主体责任落实，开展五大专项整治清零行动的紧急通知，公司领导高度重视，立即发文批复成立由

李建红副总工程师为组长，组织实施清零行动。一是建立健全安全隐患清零机制，明确项目总监为项目责任人，承担建设工程安全生产的监理责任。二是每周开展对项目监理部安全隐患清零工作进行巡视、抽查和检查。三是执行隐患排查清零报告制度，对隐患台账按时进行上报，各项目监理部积极行动，特别是地勘院公园里项目，采取了具体措施，规范施工现场安全监理工作：

1、做到人人都有安全监理责任，提高认识，2、加强培训，营造安全生产的氛围，要求施工单位对现场管理人员、施工人员安全生产学习教育常态化、制度化，对安全隐患有效整治，切实保障员工生命和财产安全。3、加强巡视检查，狠抓整改落实。其他项目监理部也根据本项目不同情况制定出具体整改方案。

#### 5、转型升级，光泗项目管理开创新局面

2018年光泗项目管理部成立，标志着公司转型升级上新台阶，王京民总经理特别重视，招聘、抽调骨干人员组建了“山西光泗项目管理部”，制定了项目管理大纲、项目管理制度、项目管理细则，对光泗项目进行制度化、规范化管理，通过几个月运行，光泗项目管理部已正常运行。

#### （三）信息化管理

2018年公司信息化方面，在原有的基础上，重点是学习储备知识、提高应用技能，推进信息化管理。

#### 1、公司内部沟通的信息化管理

2018年，重新整合公司内部信息平台通道；并规定信息分类分级别在不同的平台（公司微信群，公司集团小号群，QQ群、钉钉群）发送，保证信息传达的及时性、有效性和保密性，便捷快速地传达公司信息、行业信息。公司及项目总监钉钉考勤管理正常运转。

#### 2、与外部业务对接的信息化管理

1) 注册监理工程师网上注册延续管理，2018年注册人员 人，新注册人员 人。

#### 2) 电子化招投标

执行国家发改委发布的10号令“《招标公告和公示信息发布管理办法》”以及山西省发改委发布的986号文“关于做好《招标公告和公示信息发布管理办法》贯彻落实工作的通知”，公司派员分批参加了山西易招标信息技术有限公司举办2018年电子投标培训，为公司招投标工作顺利进行打下了良好基础。

3、信息化管理配合项目工程，2018年与海尔集团合作，海尔学府、海尔广场开工建设。海尔集团对项目工程的管理是全程的标准化、程序化、信息化，海尔项目监理部公司综合办配合，对接海尔集团的信息管理平台，按照海尔的管理流程，和工程标准化管理手册对项目实施监理。学习、借鉴海尔项目信息化管理的经验是我们今后的任务。

#### 三、企业文化管理

山西共达企业文化是在十九年经营实践中创造和形成的，为所有员工所认同和遵循的，具有企业特色的精神和物化的文化。

2018年公司内外部环境发生很大变化，认同、传承、创新、提升公司企业文化，仍然是我们的重要工作之一。

回顾2018年初的公司上年总结中提出的关于公司企业文化的论述：环境变了，但我们深厚的企业文化核心没有变，价值取向没有变！这就是——，公司以重信誉，讲效率，求发展为已任；以“团结、高效、敬业、进取、创新、卓越”的企业精神鼓舞公司全体员工；“以诚信、守法、合作、责任、奉献”的价值观凝聚全体员工。“诚信做人，认真做事”是整个公司的共识和共有的价值观。“重信誉”是山西共达企业文化的核心内涵，是企业品牌价值的核心！

公司的企业文化核心延伸到每一个项目监理部，由不同的监理部、不同的项目总监体现为在公司共有价值观基础上的各有特点的项目部团队文化。项目总监是公司企业文化最重要最直接的承载者、传播者，他们将公司企业文化承上启下，有效的融入每一个项目监理部中，并传达至项目建设各方；公司网站、公司简报、微信QQ、杂志是公司企业文化传播最快最远的载体，我们有效利用这些载体将山西共达企业文化传达至其他合作伙伴，政府办事机构和其他社会组织，最终形成公司的企业文化传播体系。

2018年，公司通过各级会议、简报、网站传达企业文化信息，通过组织各种活动丰富公司企业文化内容。收到很好的效果。

5月份公司组织党员、先进、模范员工一行20余人到吕梁灵石石膏山进行一日游活动。大家攀登了石膏山，欣赏了石膏山美景，并写出了诗歌散文发布在公司简报上。组织这项活动旨在奖励先进、鼓励先进、学赶先进，丰富员工的文化生活，增强员工凝聚力，营造公司积极向上的氛围。

2018年上半年为纪念我国推行建设监理制度30周年，为配合山西省建设监理协会、《建设监理》杂志举办的“监理30周年”征文、摄影大赛活动，公司组织了《山西共达2018年论文、摄影大赛》，大赛收到论文16篇，摄影作品34幅，其中报省监理协会论文8篇，摄影作品12幅，该项活动公司全体员工参与，大赛展现了山西共达员工的精神风貌和学识才华，丰富了公司员工的文化生活，提升了公司企业文化的内涵，成为公司企业文化的一个亮点。

#### 四、通联工作硕果累累

2018年对公司网站上传公司动态、行业动态、通知公告、党建信息共70余篇，比上年有所增加，上传公司简报12期，并及时对公司业绩和公司、个人荣誉等栏目进行更新。

公司简报编辑部本年度共收到各类稿件 80 余篇，入选简报刊登各类稿件 43 篇。

《山西监理 2018 年度通联工作会上 山西共达公司继任山西省建设监理协会第五届理事会常务理事单位。公司喜获如下殊荣：

2018 年度通联工作先进单位

2018 年监理论论研究、论文大赛先进单位

2018 年度监理企业先进网站

2018 年监理企业优秀内刊（简报）银页奖

公司个人获奖情况如下：

山西省建设监理协会 2018 年优秀论文作品一等奖——李增瑞

山西省建设监理协会 2018 年优秀论文作品二等奖——班太安

山西省建设监理协会 2018 年优秀论文作品三等奖——朱芳晋

山西省建设监理协会 2018 年优秀论文作品三等奖——贾建芳

山西省建设监理协会 2018 年度优秀通联员——路鹏

这些荣誉的获得是对公司通联工作的肯定，我们将继续努力，不断进取，坚持深入开展监理论论研究，做好通联工作，弘扬企业文化，担当企业责任！

相比较我们与金奖单位比较还有很大差距，稿件质量、编辑质量还有待于进一步提高，我们将继续努力！

### 五、党建工作方面

2018 年度党支部参加了“书记抓基层党建工作述职评议考核会议，”会上，王京民代表山西共达支部进行了述职报告。

2018 年公司派员参加职工新街街道党建工作协调委员会成立暨第一次全体会议，公司党支部于街道党工委签订了《职工新街街道城市基层党建共驻共建协议》，并代表公司党支部作了表态发言。

2018 年 10 月 29 日，职工新街街道党工委副书记郝强一行 3 人，来我公司调研、指导工作。公司支部书记王京民亲自汇报了有关我支部工作进展情况。两位书记还就非公企业的党建工作中的具体问题和新的思路展开深入探讨，并达成共识：1、企业发展，不仅要利益，还要打造文化。要物质，更要精神。企业文化的发展方向必须建立在党支部的指引下；2、企业要想持续发展，必须要跟着共产党走，听党的话；3、今后要加强上下级互动工作。

2018 年我公司为街道惠民项目工程提供了监理服务。

以上我们从几个方面总结了 2018 年公司的经营管理、企业文化管理、信息化管理、项目监理部管理和党建工作，成绩是有目共睹的，但是还需要进一步努力和改进。

### 六、2019 的工作目标和内容

1、加强人力资源管理，引进人才，留住人才，根据市场的需要引进年轻的高素质总监和专业监理工程师，培养年轻总监、专监，采取薪酬奖金激励，提供人才成长的有利环境。安排好实习实训工作。

2、经营方面，要密切关注国家改革、行业发展动态，及时采取经营对策，搞好招标投标工作。2019 年继续以监理业务为核心，搞好项目管理代建，有机会则通过兼并转型，向上下游发展，开展设计咨询、造价评估、法律咨询。参与政府采购服务项目，探索 PPP（政府、民间、企业合作），搞好校企合作。

3、技术管理方面，及时收集、宣贯国家、行业有关标准规范，加大培训力度，继续做好总监上讲台活动，推动海尔、金港等项目 BIM 技术应用，推动装配式技术应用，推动项目管理信息化应用。

4、公司管理方面：管理模式要与公司发展阶段、以及公司经营战略相匹配，项目总监负责制与公司巡视督查考核仍然是对项目监理部管理的主要手段，公司部门搞好协作，搞好服务，提高服务满意度，做到上下沟通畅通，管理井然有序，进一步做好规范管理、程序化管理，信息化管理。

5、加强公司信息化建设，深化钉钉软件功能的应用，学习信息化管理知识，推动公司管理、项目管理信息化，紧跟国家行业改革发展步伐，搞好内外通联工作，发挥项目部信息员作用，协调好与协会、社团组织、政府办事部门的关系。

6、企业文化方面：认同、传承、创新、提升公司企业文化，仍然是我们的重要工作。2019 年继续组织好公司论文摄影大赛、组织先进员工、总监总代一日游活动，组织好“三八国际劳动妇女节”，“五四青年节”、“七一党员活动”，组织好公司新年茶话会、公司总结大会。策划准备 2020 年公司 20 周年庆祝活动。

7、建立公司风险防范机制，牢固树立危机意识

要加强公司风险管理，建立公司风险清单，建立风险预警机制，制定风险消除的措施，控制信用风险，人力资源风险、质量安全风险，管理滞后风险等等。

结束语：

新的一年、新的起点，让我们在新的一年里不忘初心，砥砺前行，更上一层楼！

最后，祝大家在 2019 年合家幸福、身体健康、万事如意！（完）

# 猪年新春联

上联：狗护千祥追日去；下联：猪拥万福驾云来。

上联：人逢盛世情无限；下联：猪拱华门岁有余。

上联：人增福寿年增岁；下联：鱼满池塘猪满栏。

上联：大圣除妖天佛路；下联：天蓬值岁兆丰年。

上联：丰稔岁中猪领赏；下联：新台阶上步登高。

上联：天好地好春更好；下联：猪多粮多福愈多。

上联：吉日生财猪拱户；下联：新春纳福鹊登梅。

上联：朱门北启新春色；下联：紫气东来大吉祥。

上联：戌岁乘龙立宏志；下联：猪肥万户示丰年。

上联：狗年已展千重锦；下联：猪岁再登百步楼。

上联：狗问平安随腊去；下联：猪生财富报春来。

上联：狗蹲户外家长泰；下联：猪拱门前户发财。

上联：肥猪拱户门庭富；下联：紫燕报春岁月新。

上联：猪多粮足农家富；下联：子孝孙贤亲寿高。

上联：科技财神尊上座；下联：吉祥猪崽报新春。

上联：恰逢盛世猪如象；下联：喜庆新春鱼化龙。

上联：高老庄中称快婿；下联：天蓬府内是元戎。

上联：景象升平开泰运；下联：金猪如意获丰财。

上联：窗花剪猪招财富；下联：壁上画虎镇鬼神。

上联：蕃繁六畜猪堪饲；下联：富裕千家君献功。

上联：燕衔喜信春光好；下联：猪拱财门幸福长。

上联：爆竹冲天送狗岁；下联：春花遍地缀猪年。

上联：骚人乐撰新春对；下联：墨客欣书亥岁联。

上联：猪多粮足农家富；下联：子孝孙贤亲寿高。

上联：人逢盛世情无限；下联：猪拱华门岁有余。

上联：人增福寿年增岁；下联：鱼满池塘猪满栏。

上联：吉日生财猪拱户；下联：新春纳福鹊登梅。

上联：朱门北启新春色；下联：紫气东来大吉祥。

上联：朱红春帖千门瑞；下联：翠绿柳风万户新。

上联：朱笔题名于雁塔；下联：绿风摇柳动莺声。

上联：名题雁塔登金榜；下联：猪拱华门报吉祥。

上联：花香鸟语春无限；下联：沃土肥田猪有功。

上联：衣丰食足戌年乐；下联：国泰民安亥岁欢。

上联：戌年引导小康路；下联：亥岁迎来锦绣春。

上联：戌岁乘龙立宏志；下联：猪肥万户示丰年。

上联：两年半夜分新旧；下联：万众齐欢接亥春。

上联：孟春之月方营室；下联：宝盖进豕恰是家。

上联：国泰民安戌岁乐；下联：粮丰财茂亥春兴。

上联：金榜题名光耀第；下联：喜猪拱户院生财。

上联：狗守家门旧主喜；下联：猪增财富新春欢。

上联：狗岁已赢十段锦；下联：猪年更上一层楼。

上联：狗年已展千重锦；下联：猪岁再登百步楼。

上联：狗问平安随腊去；下联：猪生财富报春来。

上联：狗蹲户外家长泰；下联：猪拱门前户发财。

上联：猪子一身皆是宝；下联：亥年万事俱呈金。

上联：大圣除妖天佛路；下联：天蓬值岁兆丰年。

上联：已有长风千里志；下联：亥为二首六身形。

上联：丰稔岁中猪领赏；下联：新台阶上步登高。

上联：天好地好春更好；下联：猪多粮多福愈多。

上联：犬过千秋留胜迹；下联：亥年跃马奔小康。

上联：牛马成群勤致富；下联：猪羊满圈乐生财。

上联：巧剪窗花猪拱户；下联：妙裁锦绣燕迎春。